

98%的中国大陆受访者需要
学习与发展的机会.

任仕达大中华2022 1H 工作趋势报告.





任仕达最新工作趋势报告显示，98%的中国大陆受访者及93%的香港受访者对学习与发展机会感兴趣。

期待雇主技能赋能呼声高涨.

在中国大陆，90%的受访者表示自己的工作提供了合适的培训与发展机会，49%的受访者反馈，过去一年雇主增加了对学习与发展领域的投入。

在中国香港，60%的受访者表示自己的工作提供了合适的培训与发展机会，而仅15%的受访者反馈过去一年雇主增加了对学习与发展方面的投入。

最受中国大陆及中国香港受访者欢迎的前三项学习与发展机会：

	#1	#2	#3
中国大陆	59% 软技能（如，沟通技能，领导力等）	58% 硬技能	49% 岗位上的成长发展 49% 可持续发展培训
中国香港	56% 硬技能	55% 软技能（如，沟通技能，领导力等）	51% 岗位上的成长发展

职业培训和发展是消除技能差距的有效途径。调研发现，职场人热衷于发展其软技能和硬技能，提高工作生产力。大多数年轻员工希望磨练自己的软技能，相比之下，年长员工对于软技能需求的意愿明显较低。

可持续发展培训方面，49%的中国大陆受访者及42%的中国香港受访者希望获得此类培训。此外，61%的中国大陆受访者表示，如果工作对于社会世界有意义，并不介意少赚些。39%的中国香港受访者持有相同观点。

近年来，ESG理念（环境、社会、管理）受到越来越多企业及员工的青睐与重视，其本质上契合了在当下诸多不确定性环境下，企业需要遵循的长久、持续、稳定的长期主义及健康发展价值观。相比单纯的财务数据指标，也更加富有人情味，更加人性化。一些候选人在求职时，也会采取长线思维，考虑未来的雇主是否具有相应的ESG战略。

值得注意的是，职场技能的提升离不开雇主及雇员的共同努力。企业如果想要拥有一支高生产力的员工队伍并更好地吸引及保留人才，需要为雇员提供技能提升的机会，帮助员工成长，实现价值。



98% 中国大陆受访者

89% 中国香港受访者

考虑向职业教练寻求有用的建议及指导.

商业环境风云变幻，影响着我们的职业未来。人们积极寻找未来职业发展的方向，思考工作与生活中的优先事项，孰轻孰重及如何平衡取舍。

Randstad Risesmart 提供职业辅导项目服务，帮助雇主创造更有凝聚力的人才队伍，员工能够更好地平衡工作生活，以及通过变化进行职业转换。

这些咨询服务给员工带来了实际的动力，去建立重要人脉，精益求精，以便其能够为自己创造更有意义的职业发展机会。

最想跟职业教练交流的前三项内容



制定长期的职业计划



赚更多的钱



更好地平衡工作与个人生活

中国大陆

57% (#1)

53% (#2)

50% (#3)

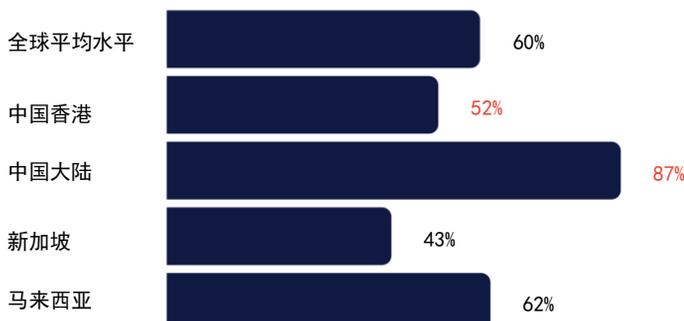
中国香港

44% (#3)

63% (#1)

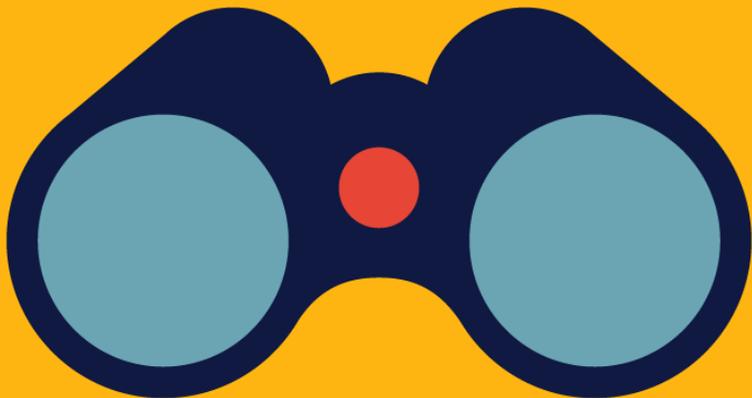
53% (#2)

亚太区雇员留职意愿



企业应当为员工提供充足的学习与发展机会，这是一个强而有力的人才吸引与保留策略。

在这样的环境下，团队成员之前的协作与工作也会更加高效。而且，重视并支持学习与发展的工作环境，对于年轻一代职场人而言，也非常具有吸引力，更让人心动。



任仕达工作趋势报告.

自2003年，该研究覆盖欧洲、美洲、亚洲超过30多个国家地区，每半年调研全球及本地人才动向，针对人才流动趋势、择业动机、工作满意度、员工激励等独立调研，为企业及人才全面洞悉就业市场提供依据及见解。

2022 1H工作趋势报告于2022年2月21日至3月13日面向全球34个市场展开调研，中国大陆和中国香港受访者分别为1000人。

分享人才市场洞见，助力人才战略.

无论您想了解更多有关人才市场趋势的洞察与见解，还是希望招聘能够帮助贵司业务增长和变革的优秀人才，我们都将为您竭诚服务。

我们深谙合适的人才对于企业效率和业务增长的重要性。任仕达专业顾问专攻超过13个职能领域的人才招聘，并具备良好的业绩记录，致力于为候选人及雇主持续提供深入洞见及分享。

精专领域：

- 财务会计
- IT互联网
- 建筑地产和工程
- 生命科学
- 商务支持
- 法律与合规
- 教育培训
- 智能制造和研发
- 金融服务
- 市场销售 / 数字营销
- 快消零售
- 人力资源
- 供应链和采购

欲了解更多信息，请访问 www.randstad.cn

