

数据保护声明.

引言

本数据保护声明适用于以下情形：你访问我们的网站、使用我们的移动应用程序、我们向你提供专业招聘服务、高级人才寻访、人力资源服务外包、招聘流程外包服务、人力资源供应商管理服务、再就业与职业转换等招聘服务及人力资源综合解决方案时，我们所收集的个人信息处理；以及我们与之开展（或计划开展）业务往来的公司员工个人信息的处理。

您的隐私及个人信息安全对任仕达企业管理（上海）有限公司及其在华关联公司（以下简称“任仕达中国”）及整个任仕达集团公司至关重要。我们有责任确保所有托付给我们的个人信息均依据适用数据保护法规进行处理。

本声明阐明：我们的身份、使用你的个人信息的目的、处理方式、可能披露对象（如客户、服务提供商及/或其他任仕达集团公司）、可能转移或可访问的地区，以及你的相关权利。

关于 Randstad

任仕达企业管理（上海）有限公司及其在中国境内管辖的实体（本通知中称为“我们”或“任仕达中国”）将根据本数据保护通知处理你的个人信息（此类个人信息有时也称为“信息”）。

除下文另有规定外，任仕达中国是个人信息的控制者（符合适用数据保护法规中“数据控制者”的定义）。

为确保业务高效运营与管理，任仕达集团公司旗下公司可能在特定情况下共同确定个人信息处理的目的和方式，从而作为共同控制者（相关数据保护法规定义的“共同控制者”）。[任仕达集团公司](#)之间的《联合控制协议》内容可通过以下链接查阅：[个人信息联合处理协议摘要](#)

若需了解这些共同控制处理活动的详情，或希望获取共同控制者的职责分工摘要，以及/或就个人信息的共同控制处理行使数据保护权利，请通过下方“联系我们”栏目与我们联系。

网站访客与应用用户

当你访问我们的网站或 myRandstad 应用程序时，我们会收集与你的设备、浏览器及内容浏览方式相关的信息，以及通过使用我们的功能（如可用性、轮班安排、日历集成、工时表、工资单、合同管理、收件箱）所收集的个人资料和信息。

我们可能使用 Cookie 收集此类个人信息。Cookie 是您访问网站或应用时存储在设备上的小型文本文件，可帮助网站和应用记住您的操作偏好（如语言选择），并在您再次访问时识别身份。这有助于我们分析使用趋势、确定您的兴趣领域并优化网站管理，从而加速浏览流程并提升您的使用效率。

我们收集哪些个人信息？为何需要你的个人信息？

当你访问我们的网站或 Randstad 应用程序时，我们会收集与你的设备、浏览器以及你浏览网站和应用程序内容相关的方式的信息，用于以下目的：

处理目的	个人信息类别	处理的法律依据
管理网站和应用程序，以及系统管理目的（例如：诊断技术问题、分析网站流量）	设备使用数据： 你的设备 IP 地址、互联网服务提供商 IP 地址、设备屏幕分辨率、设备类型（唯一设备标识符）、浏览器及操作系统版本、地理位置（仅限国家）、首选显示语言、访问网站及应用的时间戳、直接跳转至本网站的来源网址、你使用的操作系统、访问的网站/应用模块、浏览过的页面及查看内容、点击的超链接、向本网站发送或下载的材料	(a) 履行法律法规规定的法定义务所必需； (b) 取得您的授权同意。
针对网页与应用分析：优化用户体验（分析页面访问路径、趋势预测、观察并衡量你与网站/应用的互动情况）及内容质量（如职位发布）	设备使用数据： 你的设备互联网协议（IP）地址、互联网服务提供商 IP 地址、设备屏幕分辨率、设备类型（唯一设备标识符）、浏览器及操作系统版本、地理位置（仅限国家）、首选显示语言、访问网站或应用的时间戳、直接跳转至本站的来源网址、操作系统版本、访问的网站/应用模块、浏览的页面及查看的内容、点击的超链接、向本站发送或从本站下载的材料	(a) 履行法律法规规定的法定义务所必需； (b) 取得您的授权同意。
向你发送所请求的内容，与你进行沟通（包括在你同意的情况下向你发送可能感兴趣的相关信息），并改进我们的营销和沟通策略	身份与联系方式： 姓名、电子邮箱、职位及公司名称	Randstad 仅在你明确选择接收时发送白皮书、新闻通讯、活动通知及提醒、市场/行业资讯等信息，例如你可以通过在任仕达官网或官方社交媒体下载资料或模板，以提交表单时勾选相关选项框给我们授权。若你不再希望接收 Randstad 通讯，可随时通过每封通讯中提供的退订选项撤回授权同意。 自你执行上述任一操作起，我们将能够将你的设备信息、浏览器

处理目的	个人信息类别	处理的法律依据
		信息及网站内容浏览方式等上述信息直接关联至你本人。
管理你的 myRandstad 应用程序的使用，用于职位搜索、筛选、申请及雇佣关系管理（含职位搜索、文档查看、电子签名、工作状态、排班、工时表、休假申请、工资单、动态信息流、考勤打卡等功能）	<p>身份与联系方式：我们会收集您的姓名、联系方式（含手机号码、固定电话、家庭住址）、国籍、居住国、出生日期、性别、数字签名及语言偏好。此外，为保障系统安全，我们会收集您的密码。</p> <p>应用使用/功能数据：myRandstad 应用排班、你的合同（签约功能）、有效身份证件（入职功能）、税务表格（入职功能）、工时与缺勤记录（考勤功能）、费用管理（如差旅费）（考勤功能）、薪资、收款明细、已缴税款（工资单）（支付功能）、绩效反馈（反馈功能）、通过 myRandstad 应用提供的任何自由文本反馈。</p> <p>根据中国法律规定，上述信息中的身份证件、金融账户、薪资明细及密码属于敏感个人信息。我们收集此类信息是出于履行劳动合同、实施人力资源管理及遵守财税法律法规的必要目的。我们将采取全面措施提供更高保护级别，并依据适用的法律依据进行处理，以降低对个人权益的影响。</p>	处理你的个人信息是履行合同及通过应用程序为你提供所请求服务所必需的，因此基于（预）合同必要性。
配合执法机构/法院工作，管理法律纠纷/索赔	法律/争议数据： 执法机构为调查要求我们披露的个人信息；任仕达为在争议或法院（或其他争议解决机构）诉讼中维护自身权益所需的个人信息。	处理系为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括保护公司资产、维护其合法权益及管理法律索赔/争议

我们的 Cookie

有关我们使用的 Cookie 类型、使用目的以及配置或删除 Cookie 的详细设置，请参阅我们的 [Cookie 声明](#)。

求职者

我们在提供人力资源服务时使用你的个人信息，包括招聘与甄选、中介服务、临时雇员、外派、薪资管理、个人发展、职业指导、教练辅导、规划以及人事与薪酬管理等领域的服务（详见《条款与条件》，统称“服务”）。本条款同样适用于任仕达内部职位的应聘者。

通过大规模创新，Randstad 将实现我们的宏伟愿景：赋能终身就业能力，践行主动性、透明度和指导力的品牌承诺，为全球求职者提供真正丰富的人才体验。

我们收集哪些个人信息及收集目的

作为求职者，我们将基于以下目的收集并处理你的个人信息：

处理目的	个人信息类别	处理的法律依据
为您提供服务（包括向客户推荐匹配人选、安排面试、进行评估）。例如，我们可能基于你的个人信息处理你的数据，以便向你推荐职位，并使我们的顾问能够为你提供定制化的就业机会、职业建议、技能再培训方案、包容性支持，必要时建议额外培训，并为你引荐招聘经理。	身份与联系方式： 姓名、联系方式（含家庭住址、座机号码及手机号码）、国籍与居住国、出生日期、（特殊情况下）性别、数字签名及语言能力。	为向你提供匹配服务，数据处理及自动化系统使用具有必要性，因此基于（预）合同必要性原则。
系统训练与更新/统计目的。我们部分服务系统基于机器学习技术运行。为确保该技术可靠运作，需基于现有数据进行训练与更新。我们亦可能以聚合形式处理个人信息用于统计目的。	职业信息： 与你工作相关的个人信息，包括但不限于职位名称、工作描述及地点、所属部门、工作邮箱、汇报层级及雇佣状态（全职/兼职等）。 简历及其他招聘信息： 个人简历、工作经历、技能信息、经验背景、教育背景及其他相关资料（如照片、面试记录、求职信所含个人信息或申请流程中提供的个人信息）。	基于我们对系统培训和更新的合法利益，我们已实施减轻措施以限制隐私影响，例如去标识化处理以及在你的选择中提供便捷的退出机制。
争议管理与诉讼	法律/争议数据： 执法机构要求我们配合调查而披露的个人信息；为任仕达在争议或法院（或其他争议解决机构）诉讼中维护自身权益所必需的个人信息	处理系为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括保护公司资产、维护其合法权益及管理法律索赔/争议

<p>遵守劳动法、税法、社会保障法及其他法律法规要求（如平等机会与职场多元化要求）</p>	<p>身份识别与联系方式：姓名、联系方式（含家庭住址、家庭电话及手机号码）、国籍与居住国、出生日期、（特殊情况下）性别、数字签名及使用语言。</p> <p>政府签发的标识符：我们会根据法律法规要求收集政府签发的身份证件信息，包括但不限于国民身份证号码、护照号码、港澳台居民居住证/往来内地通行证号码。此外，为履行社会保险及税务缴纳义务，我们还会收集您的社会保障卡号、个人税号以及政府或监管机构依法要求提供的其他相关证件信息。</p> <p>敏感个人信息：</p> <ul style="list-style-type: none"> -医疗健康与生物识别信息：包括入职体检情况、病假及生育证明、以及为办公场所安全或考勤所需的生物识别信息（如人脸识别、指纹，若适用）。 -身份与背景调查信息：包括国民身份证件号码、护照号码、以及在法律允许范围内为背景调查所需的犯罪记录数据。 -金融与财产信息：包括您的银行账号、薪资明细、个人税号及税务缴纳记录，用于薪资发放和个税代扣代缴。 	<p>处理此类数据是为遵守雇佣法规及履行劳动法、税法、社会保障法及其他法律法规规定的法律义务所必需。我们将采取严格的加密存储与访问控制措施，以保障此类敏感信息的安全。</p>
<p>业务拓展与候选人互动（包括发送职位相关通讯、服务更新，以及可能令你感兴趣的营销通讯）。</p>	<p>身份信息： 你的姓名及联系方式（含电子邮箱和电话号码）、性别、数字签名、使用语言。</p> <p>职业信息：</p>	<p>基于必要时获得的授权同意，特别是接收与你的求职申请或账户管理无关的营销通讯；及/或</p> <p>基于我们的合法利益（如适用），旨在维护并发展与注册候选人的关系，向你推送与你的职业兴趣相关的职位机会、服务及动态更新。</p>

	<p>与你的职业背景相关信息，包括（但不限于）职位名称/角色、工作地点、专业技能及职业发展意向。</p>	<p>你可随时通过每封通讯提供的退订选项或账户设置撤回授权同意或拒绝接收营销通讯。</p>
活动	<p>身份识别与联系方式：姓名、联系方式（含家庭住址、家庭电话及手机号码）、国籍与居住国、出生日期、（特殊情况下）性别、数字签名及使用语言。</p> <p>照片和视频资料：参与招聘相关活动、会议、研讨会等场合时采集。</p>	<p>基于我们与候选人社群保持良好关系并通过邀请你参加活动推广服务的合法利益。</p> <p>在活动期间，可能会拍摄照片或录像，这可能涉及对你的个人信息的处理。</p>
调查（包括满意度调查）	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及使用语言。</p> <p>职业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p> <p>调查结果：我们可能会处理你的回答。</p> <p>你选择与我们共享的信息：若你主动提供，我们将处理额外信息。</p>	<p>基于我们合法利益，对候选人进行调查，以便更好地了解他们的需求，改进我们的服务，并与候选人建立和维持良好的关系。</p>
设施、安全和应急计划目的	<p>身份与联系方式：姓名、联系方式（含家庭住址、家庭电话及手机号码）、国籍与居住国、出生日期、（特殊情况下）性别、数字签名及使用语言。</p> <p>访客信息：出于安保目的，当您进入我们的建筑时，我们可能收集你的姓名、联系方式、车牌号、身份证明等信息。在法律允许的情况下，我们也可能出于健康安全原因要求你披露健康信息（包括病毒感染、流感等相关信息）。</p>	<p>处理这些信息对于 Randstad 追求的合法利益而言是必要的，这些利益包括保护和保障我们的资产、设施、信息系统和人员的安全。在此背景下，收集和核实身份和联系信息对于访问控制、现场安全和有效的应急计划而言是必要的。</p>

	<p>身份/门禁卡相关信息： 你的员工身份及门禁卡可能包含姓名、照片、员工编号，并可能关联其他存档信息（部门、电话号码、车牌号）。</p> <p>监控录像： 我们可能处理通过闭路电视监控系统获取的你的影像资料。</p>	
进行企业交易（包括并购与资产剥离）	<p>身份信息： 你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及使用语言。</p> <p>专业信息： 与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p>	处理是 Randstad 追求合法利益所必需的，包括 Randstad 通过并购和资产剥离发展业务的利益。

此类数据可能直接或间接来自你本人。若属后者，我们将告知你使用目的及数据来源，具体时间为：在与你初次就服务进行沟通时（例如通知职位机会时），或在处理你的个人信息之前。如遇特殊情况导致无法及时直接通知，我们将通过官方公告等替代方案履行告知义务，并持续保障您的个人信息安全。

Randstad 可能通过以下渠道收集你的数据：

- 你填写的表格：其中明确标注了必填和可选数据。请注意，拒绝提供必填数据可能导致你无法参与选拔流程；
- 面试及直接通信：包括视频、录音、电话及面谈过程中收集的个人信息，以及通过电子邮件发送的信息；
- 公开社交媒体资料：我们可能收集你的公开资料中的信息，以便联系你作为当前或未来职位的潜在候选人，并评估你对所提供职位的适配性；
- 任仕达客户：客户可能向我们提供你的个人信息，以便你参与其选拔流程；以及/或
- 第三方（推荐人）：提供就业推荐信或有关你的工作表现/专业能力的个人。

个人信息保存期限

我们将在实现本政策所述目的所必需的最短期限内保留您的个人信息，除非法律要求或允许更长的保存期限。若涉及实际或潜在的争议（例如：为提起、行使或辩护相关法律主张之必要），我们可能会延长您的个人信息保留期限直至争议解决。此外，若为履行法定义务或监管要求（例如：满足税务审计或合规核查），我们将在法律规定的期限内继续保存您的相关个人信息。

Temp 业务项下的员工（如：派遣员工，外包员工等）

对于 Temp 员工，我们会在应聘甄选、入职办理及在职管理等阶段，根据法律及业务必要性收集并处理你的个人信息，包括身份识别、背景调查、财务薪资、考勤假期及 IT 安全记录等。本条款同样适用于任仕达内部职位的应聘者。

我们收集你的个人信息及收集目的

当您作为 Temp 员工在我们的客户处工作时，我们可能出于以下目的处理你的下列个人信息：

处理目的	个人信息类别	处理的法律依据
一般人力资源管理与行政目的（含劳动力管理）	<p>身份信息：（包括家庭住址、家庭电话号码和手机号码）、国籍和居住国、出生日期、（特殊情况下）性别、数字签名及所用语言。</p> <p>专业信息： 与您的工作相关的个人信息，包括（但不限于）你的职位、职位描述和工作地点、所属部门、工作电子邮箱、汇报层级以及雇佣状态（全职/兼职/等）。</p> <p>绩效相关信息： 包括（不限于）你的绩效评估信息。</p> <p>家庭及受抚养人信息： 与你的家庭及受抚养人相关的信息，包括（不限于）家庭构成详情（姓名、性别、年龄）、子女或受抚养人的任何“特殊需求”或教育要求、年迈父母的特殊需求、紧急联系人信息。</p>	<p>该处理对履行临时工雇佣合同必不可少；且/或，</p> <p>处理是为履行雇佣及社会保障法律义务所必需</p> <p>对于不满 14 周岁的儿童信息，我们将征得监护人的专门授权同意。</p>
薪酬、薪资及费用报销（包括向客户提交报告及开具账单）	<p>职业信息： 与工作相关的个人信息，包括（但不限于）职位名称、工作描述及地点、所属部门、工作邮箱、汇报层级及雇佣状态（全职/兼职等）。</p> <p>财务信息： 财务信息包括（不限于）你的银行账号、银行详细信息、增值税号。</p> <p>薪酬信息： 薪资信息包括（不限于）定期支付款项、福利及奖金。</p> <p>绩效相关信息： 包括（不限于）你的绩效评估相关信息。</p>	<p>处理该信息对于履行临时工雇佣合同是必要的；和/或，</p> <p>处理该信息对于遵守雇佣及社会保障/税务法律义务是必要的。</p>

<p>保险、养老金及其他福利</p>	<p>财务信息： 财务信息包括（不限于）你的银行账号、银行详细信息、增值税号。</p> <p>薪资信息： 薪资信息包括（不限于）定期支付款项、福利及奖金。</p>	<p>处理是履行临时工雇佣合同所必需的；和/或，</p> <p>处理是为遵守雇佣和社会保障法律义务所必需。</p>
<p>绩效管理、职业发展与培训</p>	<p>职业信息： 与工作相关的个人信息，包括（但不限于）职位名称、岗位描述及工作地点、所属部门、工作邮箱地址、汇报层级及雇佣状态（全职/兼职等）。</p> <p>绩效相关信息： 包括（不限于）你的绩效评估相关信息。</p>	<p>处理是履行临时工雇佣合同所必需的；和/或，</p> <p>处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括员工发展与培训。</p>
<p>车队管理</p>	<p>身份信息：（包括家庭住址、家庭电话号码和手机号码）、国籍和居住国、出生日期、（特殊情况下）性别、数字签名和所用语言。</p> <p>职业信息： 与你工作相关的个人信息，包括（但不限于）职位名称、工作描述及地点、所属部门、工作邮箱、汇报层级及雇佣状态（全职/兼职等）。</p> <p>车辆信息： 关于你的个人或公司车辆的信息，包括（不限于）车牌号、停车罚单和驾驶罚款。</p>	<p>处理该数据对于履行临时工雇佣合同是必要的；且/或，</p> <p>处理是为实现兰斯塔德追求的合法利益所必需，包括保障我们的资产安全。</p>
<p>纪律处分与申诉管理、调查、申诉处理（含投诉管理）及通过兰斯塔德不当行为举报程序处理举报。</p>	<p>身份信息：（包括家庭住址、家庭电话号码和手机号码）、国籍和居住国、出生日期、（特殊情况下）性别、数字签名及所用语言。</p> <p>纪律处分信息： 与针对你采取的纪律处分措施相关的信息（如有）。</p> <p>申诉信息： 为协助处理任仕达集团公司内部的申诉及（疑似）不当行为报</p>	<p>此类处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括保护公司资产、维护其合法权益以及管理法律索赔/纠纷。</p>

	<p>告，我们已建立专用渠道供利益相关方表达关切。可通过当地任仕达集团公司设立的本地报告机制提交，或针对严重不当行为（包括举报）通过集团诚信热线进行报告。每当我们收到申诉报告或（涉嫌）不当行为报告时，我们可能会处理与投诉人、投诉中提及的其他个人以及投诉对象和/或投诉调查对象相关的个人信息。</p>	
争议管理与诉讼	<p>法律/争议数据：执法机构要求我们在调查中披露的个人信息；为 Randstad 在争议或法院（或其他争议解决机构）诉讼中维护自身权益所需的个人信息。</p>	<p>处理是 Randstad 追求合法利益所必需的，这些利益包括保护公司资产、保护其合法权益以及管理法律索赔/纠纷。</p>
健康与安全管理	<p>特殊类别数据，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 健康相关信息：依法要求的健康相关信息，包括（但不限于）工伤与职业暴露记录、事故报告、残疾状况、病假缺勤及产假信息。 <p>在处理此类特殊类别数据时，我们将遵循本声明及适用法律要求，对信息实施保护、安全管控及规范使用。</p>	<p>此类处理对于履行临时工雇佣合同所必需；和/或</p> <p>处理行为系为履行雇佣及社会保障法律义务所必需。</p> <p>若不基于上述依据：处理系为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括保护其员工、公司资产、维护其合法权益及管理法律索赔/争议；或保护数据主体的生命健康权益</p>
管理假期、休假及其他缺勤情况	<p>职业信息：与你工作相关的个人信息，包括（但不限于）职位名称、岗位描述及工作地点、所属部门、工作邮箱地址、汇报层级及雇佣状态（全职/兼职等）。</p>	<p>处理是履行临时工雇佣合同所必需的；且</p> <p>处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括提高工作场所效率和妥善开展业务。</p>
遵守劳动法、税法、社会保障法及其他法律法规要求（如平等机会与职场多元化要求）	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、固定电话和手机号码）、性别、数字签名及所用语言。</p>	<p>处理个人数据是为遵守雇佣法规及履行劳动法、税法、社会保障法及其他法律法规规定的法律义务所必需。</p>

	<p>职业信息： 与你工作相关的信息，包括（不限于）职位、工作地点及所属部门。</p> <p>政府签发的标识符： 我们会根据法律法规要求收集政府签发的身份证件信息，包括但不限于国民身份证号码、护照号码、港澳台居民居住证/往来内地通行证号码。此外，为履行社会保险及税务缴纳义务，我们还会收集您的社会保障卡号、个人税号以及政府或监管机构依法要求提供的其他相关证件信息。</p> <p>敏感个人信息：</p> <ul style="list-style-type: none"> -医疗健康与生物识别信息： 包括入职体检情况、病假及生育证明、以及为办公场所安全或考勤所需的生物识别信息（如人脸识别、指纹，若适用）。 -身份与背景调查信息： 包括国民身份证件号码、护照号码、以及在法律允许范围内为背景调查所需的犯罪记录数据。 -金融与财产信息： 包括您的银行账号、薪资明细、个人税号及税务缴纳记录，用于薪资发放和个税代扣代缴。 	
IT 支持	<p>职业信息： 与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p> <p>你选择与我们共享的信息： 包括（不限于）使用 IT 支持或致电服务热线时提供的信息，以及通过网络摄像头与我们沟通时可能传递的个人信息。</p>	<p>处理是履行临时工雇佣合同所必需的；和/或</p> <p>处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括保障我们的资产安全及确保信息系统安全。</p>

<p>设施管理、安全保障及应急预案目的</p>	<p>身份/门禁卡相关信息： 员工身份识别卡及门禁卡可能包含你的姓名、照片、员工编号，并可能关联其他存档信息（部门、电话号码、车牌号）。</p> <p>访客信息： 出于安保目的，当您进入我方建筑时，我们可能收集你的姓名、联系方式、车牌号、身份证明等信息。在法律允许的情况下，我们亦可能要求你提供健康信息（包括病毒感染、流感等相关信息）以保障健康安全。</p> <p>监控录像： 我们可能处理通过闭路电视监控系统获取的你的影像资料。</p>	<p>处理该信息对于履行临时工雇佣合同是必要的；且/或，</p> <p>处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括保障和维护我们的资产、设施、信息系统及人员安全。</p>
<p>网络与设备使用优化及相关安全管控（含公司网络访问与身份验证）</p>	<p>你使用 Randstad 设备、软件及访问 Randstad 网络的相关信息： 包括（但不限于）你在工作场所、使用公司设备或通过公司网络进行的浏览记录、电子邮件使用情况、互联网及社交媒体使用情况等。</p>	<p>处理是履行临时雇员雇佣合同所必需的；和/或，</p> <p>处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括保护我们的资产和确保信息系统安全。</p>
<p>防范、侦测及调查欺诈及其他犯罪行为，并遵守制裁制度（包括识别政治敏感人物、特别指定国民及核对制裁名单）</p>	<p>身份信息： 你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、固定电话及手机号码）、性别、数字签名及使用语言。</p> <p>专业信息： 与你工作相关的信息，包括（但不限于）你的职位、工作地点和所属部门。</p> <p>与你相关的贸易制裁信息： 我们可能核实你是否属于政治敏感人士、特别指定国民，或根据适用法律法规受到制裁的对象。</p>	<p>处理该信息对于实现 Randstad 追求的合法利益是必要的，包括保护公司资产、维护其合法权益以及管理法律索赔/争议；和/或，</p> <p>处理是为履行我们的法律义务所必需（包括当政府或行政机构要求提供临时工信息时）。</p>
<p>应急与灾难管理</p>	<p>身份信息： 你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及使用语言。</p>	<p>基于 Randstad 追求的合法利益，包括确保人才安全；以及</p> <p>若因当地强制性法律要求无法适用上述依据，仅在有限情况下可基于授权</p>

	<p>家庭及受抚养人信息：与你的家庭及受抚养人相关的信息，包括（但不限于）家庭构成详情（姓名、性别、年龄）、子女或受抚养人的任何“特殊需求”或教育要求、年迈父母的特殊需求、紧急联系人信息。</p>	<p>同意处理。</p> <p>对于不满 14 周岁的儿童信息，我们将征得监护人的专门授权同意。</p>
<p>搬迁、流动性与差旅管理</p>	<p>专业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）你的职位、工作地点和部门。</p> <p>差旅及费用数据：差旅住宿信息与费用，包括（不限于）行程安排、酒店及差旅奖励卡信息。</p>	<p>处理是履行临时工雇佣合同所必需的；和/或</p> <p>处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括提高工作场所效率及确保业务合规运营。</p>
<p>监控并执行对 Randstad 政策和程序的合规性</p>	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及所用语言。</p> <p>职业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p> <p>与你使用 Randstad 设备、软件及访问 Randstad 网络相关的信息：包括（但不限于）你的浏览记录、电子邮件使用情况、互联网及社交媒体使用情况，无论是在工作场所、使用我们的设备还是通过我们的网络进行操作。</p>	<p>为实现 Randstad 追求的合法利益，包括保障我们的资产安全及确保信息系统安全。</p>
<p>监控并执行适用于我们的法律义务（包括你的合同中规定的要求）。</p>	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱地址、固定电话号码和手机号码）、性别、数字签名及所用语言。</p> <p>职业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p>	<p>处理是 Randstad 追求合法利益所必需的，包括保护公司资产、保护其合法权益以及管理法律索赔/纠纷。</p>

<p>招聘与人员配置</p>	<p>职业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p> <p>简历及其他招聘信息：简历、工作经历、技能信息、经验和教育背景及其他相关信息（如照片、面试记录以及求职信或申请过程中包含的个人信息）。</p> <p>财务数据：财务信息包括（不限于）你的银行账号、银行详细信息、增值税号。</p> <p>你选择与我们共享的信息：若你主动提供，我们可能处理其他补充信息。</p>	<p>(a) 为与您订立及履行劳动合同所必需；</p> <p>(b) 取得您的授权同意。</p>
<p>员工调查、统计目的</p>	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码、手机号码）、性别、数字签名及语言能力。</p> <p>职业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p> <p>调查结果：我们可能处理你的回答内容，这些回答内容是在调查问卷中产生的。</p> <p>你选择与我们共享的信息：若你主动提供，我们将处理额外信息。</p>	<p>基于我们的合法利益，对临时工进行调查，以便更好地了解他们的需求，改进我们的服务，并与临时工及其工作客户建立并保持良好关系。</p>
<p>业务拓展与临时工互动（包括发送工作相关通讯、可用任务更新、服务信息，以及可能令你感兴趣的营销通讯）。</p>	<p>身份识别信息：</p> <p>你的姓名及联系方式（含电子邮箱和电话号码）、性别、电子签名、掌握语言。</p> <p>职业信息：</p> <p>与你的职业背景相关信息，包括（但不限于）职位名称、工作地点、技能及与任务相关的经验。</p>	<p>基于必要时获得的授权同意，特别是接收与你的临时工作或账户管理无关的营销通讯；及/或</p> <p>基于我们的合法利益（如适用），旨在维护并发展与注册临时工的关系，向你告知与你的职业兴趣相关的机遇、服务及最新动态。</p>

		你可随时通过每封通讯提供的退订选项或账户设置撤回授权同意或拒绝接收营销通讯。
活动	<p>身份信息: 你的姓名及其他联系方式 (包括电子邮箱、固定电话和手机号码)、性别、数字签名及所用语言。</p> <p>专业信息: 与你工作相关的信息, 包括 (但不限于) 职位、工作地点及所属部门。</p> <p>照片和视频资料: 当您参加我们的活动、会议、研讨会等时, 我们可能会处理你的照片或视频。</p>	<p>基于我们组织活动的合法利益, 旨在更好地建立和维护与临时工群体以及临时工所服务客户之间的良好关系。</p> <p>在此类活动中, 可能会拍摄照片或录像, 这可能涉及对你的个人信息的处理。</p>
管理员工的专业协会会员资格	<p>专业信息: 与你的工作相关的信息, 包括 (但不限于) 你的职位、工作地点和部门。</p> <p>工会会员身份: 揭示你的工会会员身份的个人信息。</p>	处理是 Randstad 为追求合法利益所必需的, 这些利益包括提高工作效率和妥善开展业务。
进行内部和外部审计。	<p>身份信息: 你的姓名及其他联系方式 (包括电子邮箱、座机号码和手机号码)、性别、数字签名及所用语言。</p> <p>专业信息: 与你的工作相关的信息, 包括 (但不限于) 你的职位、工作地点和部门。</p>	处理是 Randstad 为追求合法利益所必需的, 这些利益包括提高工作场所效率和妥善开展业务, 包括遵守法律法规。
进行企业交易 (包括合并、收购和资产剥离)。	<p>身份信息: 你的姓名及其他联系方式 (包括电子邮件地址、固定电话号码和手机号码)、性别、数字签名和所用语言。</p> <p>专业信息: 与你的工作相关的信息, 包括 (但不限于) 你的职位、工作地点和部门。</p>	处理是 Randstad 追求合法利益所必需的, 这些利益包括 Randstad 通过合并、收购和资产剥离发展其业务的利益。

个人信息保存期限

我们将在实现本政策所述目的所必需的最短期限内保留您的个人信息，除非法律要求或允许更长的保存期限。若涉及实际或潜在的争议（例如：为提起、行使或辩护相关法律主张之必要），我们可能会延长您的个人信息保留期限直至争议解决。此外，若为履行法定义务或监管要求（例如：满足税务审计或合规核查），我们将在法律规定的期限内继续保存您的相关个人信息。

商业关系

在提供服务过程中，若你任职于与我方开展（或拟开展）业务往来的企业，我们将处理你的个人信息（例如：向你所在企业提供服务报价及维护业务关系）。

我们收集你的个人信息及收集目的

我们可能基于下列目的处理你的以下个人信息：

处理目的	个人信息类别	处理的法律依据
管理 Randstad 与客户及供应商之间的合同关系；	身份信息： 你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及所用语言。 职业信息： 与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。	履行 Randstad 与客户或供应商之间合同所必需；
业务拓展（包括发送直接营销信息及优惠方案）；	身份信息： 你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及使用语言。 职业信息： 与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。	根据具体情况，此类处理可能基于你的授权同意，或基于我们与现有/潜在客户及供应商保持良好关系的合法利益； 如果你不再希望接收这些 Randstad 消息，你可以随时选择退出此类通讯。
防范、侦测及调查欺诈行为；	身份信息： 你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及使用语言。 职业信息： 与你工作相关的信息，包括但不限于职位、工作地点及所属部门。	当某些政府机构或管理部门要求提供客户联系信息（包括个人信息）时，为履行我们的法律义务；和/或为实现 Randstad 追求的合法利益而必须进行处理，包括保护公司资产、维护其合法权益以及管理法律索赔/纠纷。

	<p>与你相关的贸易制裁信息：我们可能核查你是否属于政治敏感人物、特别指定国民，或依据适用法律法规受制裁对象。</p>	
<p>设施管理、安全保障及应急预案目的；</p>	<p>访客信息：出于安保目的，当您进入我们的建筑时，我们可能会收集你的姓名、联系方式、车牌号、身份证明等信息。在法律允许的情况下，我们还可能出于健康安全原因要求你披露健康信息（包括与病毒感染、流感等相关的信息）。</p> <p>监控录像：我们可能处理通过闭路电视监控系统获取的你的影像资料。</p>	<p>处理该数据是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需，包括保护其员工、公司资产、维护其合法权益及管理法律索赔/纠纷；以及/或保护数据主体的重大利益</p>
<p>健康与安全管理。</p>	<p>访客信息：出于安全原因，当您进入我们的建筑时，我们可能会收集你的姓名、联系方式、车牌号、身份证明等信息。在法律允许的情况下，出于健康和安全原因，我们可能会要求你披露有关你健康的信息（包括与病毒感染、流感等相关的信息）。</p>	<p>处理数据是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需的，包括保护其员工、公司资产、维护其合法权益及管理法律索赔/争议；以及/或保护数据主体的生命健康权益。</p>
<p>进行企业交易（包括并购与资产剥离）；</p>	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及所用语言。</p> <p>职业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p>	<p>处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需的，包括 Randstad 通过合并、收购和资产剥离发展业务的利益。</p>
<p>活动</p>	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及使用语言。</p> <p>职业信息：与你的工作相关的信息，包括（但不限于）你的职位、工作地点和部门。</p>	<p>基于我们组织活动的合法利益，旨在更好地建立和维护与客户及供应商的良好关系。</p> <p>在活动期间，可能会拍摄照片或录像，这可能涉及对你的个人信息的处理。</p>

	<p>照片和视频资料：当您参加我们的活动、会议、研讨会等时，我们可能会处理你的照片或视频。</p>	
IT 支持	<p>专业信息：与你的工作相关的信息，包括（但不限于）你的职位、地点和部门。</p> <p>你选择与我们共享的信息：包括（但不限于）你使用 IT 支持或致电帮助热线时共享的信息，以及你使用网络摄像头与我们沟通时可能传达的有关你的信息。</p>	处理是 Randstad 为追求合法利益所必需的，这些利益包括保护我们的资产和确保信息系统安全。
调查（包括满意度调查）	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及所用语言。</p> <p>职业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p> <p>调查结果：我们可能会处理你的回答。</p> <p>你选择与我们共享的信息：若你主动提供，我们可能处理额外信息。</p>	基于我们合法利益，对客户进行调查，以便更好地了解他们的需求，改进我们的服务，并与客户建立和维持良好的关系
争议管理、诉讼及通过 Randstad 不当行为报告程序处理任何报告。	<p>法律/争议数据：执法机构要求我们为调查目的披露的个人信息；为任仕达在争议或法院（或其他争议解决机构）诉讼中维护自身权益所需的个人信息。</p>	处理是为实现 Randstad 追求的合法利益所必需的，包括保护公司资产、维护其合法权益、管理与客户和供应商的法律索赔/纠纷，以及处理 Randstad 内部或与 Randstad 相关的潜在不当行为报告。
遵守法律或监管要求	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、座机号码和手机号码）、性别、数字签名及所用语言。</p> <p>职业信息：与你的职务及业务往来相关的信息，包括（但不限于）您的公</p>	为履行我们的法律或监管义务（例如税法规定的保留特定信息（含个人信息）的义务）而必须进行的数据处理。

	<p>司全称、职位/职衔、办公地点、所属部门、专业领域、工作邮箱。</p> <p>这可能包括但不限于政府或监管机构正式要求的任何进一步信息。</p> <p>敏感个人信息：为履行法律义务或依据法律允许，Randstad 可能在必要且最小范围内处理以下敏感信息：</p> <ul style="list-style-type: none"> -身份认证信息：包含国民身份证件号码。 -金融账户信息：若涉及业务费用结算或返佣，需收集银行账号信息。 -合规背景信息：根据适用法律和合规准则，核实你是否为政治敏感人物或受制裁名单人员，及法律允许范围内的犯罪记录调。 	
为监督并执行对 Randstad 政策和程序的遵守情况。	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮箱、固定电话和手机号码）、性别、数字签名及所用语言。</p> <p>职业信息：与你工作相关的信息，包括（但不限于）职位、工作地点及所属部门。</p>	为实现 Randstad 追求的合法利益，包括保护我们的资产和确保信息系统安全。
进行内部和外部审计。	<p>身份信息：你的姓名及其他联系方式（包括电子邮件地址、固定电话号码和手机号码）、性别、数字签名和所用语言。</p> <p>专业信息：与你的工作相关的信息，包括（但不限于）你的职位、工作地点和部门。</p>	为实现 Randstad 的合法利益，包括正常开展业务和确保财务报告的准确性。

个人信息保存期限

我们将在实现本政策所述目的所必需的最短期限内保留您的个人信息，除非法律要求或允许更长的保存期限。若涉及实际或潜在的争议（例如：为提起、行使或辩护相关法律主张之必要），我们可能会延长您的个人信息保留期限直至争议解

决。此外，若为履行法定义务或监管要求（例如：满足税务审计或合规核查），我们将在法律规定的期限内继续保存您的相关个人信息。

人力资源技术

我们运用创新人力资源技术进行人才匹配与服务

我们的终极目标是助力个人与组织释放真正潜能。我们坚信，将对人才的热忱与当代人力资源技术的力量相结合，是实现该目标的最佳途径。所谓人力资源技术，是指帮助我们实现招聘相关流程数字化并提升效率的技术。

例如我们运用聊天机器人优化你的人才体验。该技术能根据应聘岗位要求为候选人提供定制化问答服务，通过这种便捷方式：

- 向我们提供申请表、个人资料或简历中可能未充分体现的关键信息。
- 即时了解自身技能是否满足岗位核心要求，若未达标可便捷探索其他职位或标识技能短板。
- 随时随地灵活作答。

作为整体招聘流程的重要环节，人力资源技术使我们能更快地将候选人与顾问对接。这反过来使顾问能更有效地协助候选人探索职位，并更快地为客户提供合适人选。该技术还支持顾问不仅根据候选人符合的职位进行匹配，更能基于其感兴趣的职位进行精准推荐。

提升客户体验

人力资源技术助力我们筛选更广泛多元的候选人，从而更精准地为客户发掘具备最契合技能的人才。依托这些技术，我们的顾问得以专注于技术无法替代的领域：需要创造力与情感判断的任务。

网络信标

我们的邮件可能包含单个活动专属的“网络信标像素”，用于检测邮件是否被打开，并验证用户是否点击邮件内的链接或广告。我们可能将此信息用于以下目的：确定哪些邮件更受用户欢迎；查询未打开邮件的用户是否希望继续接收；向广告商提供用户点击广告的汇总数据。当你删除邮件时，像素将被清除。若你不希望像素下载至设备，请选择接收纯文本邮件而非 HTML 格式邮件。

人力资源技术的负责任使用

任仕达致力于以合乎道德且负责任的方式运用创新人力资源技术（你可[在此](#)查阅我们的 AI 原则）。任仕达绝不会在任何业务环节以技术替代人类或人际互动，而是通过技术手段使与客户及候选人的互动更具个性化、相关性与实质意义。

在涉及重大决策时，我们始终坚持人工参与。若特殊情况下需通过全自动化流程（即无人工干预）作出决策，我们仅在法律允许且事先通知你的前提下实施。

为确保所有候选人获得公平对待，我们在运用人力资源技术时采取措施规避偏见，例如：

- 我们定期测试这些技术生成的结果，以标识潜在的不公平偏见。
- 我们定期寻求专家建议，持续改进标识和消除偏见的方法。
- 我们的顾问团队与搜索匹配算法均经过严格培训，始终协同运作。

我们与谁共享你的个人信息

我们可能与以下对象共享你的个人信息：

任仕达集团实体：

- **与任仕达集团公司旗下其他实体共享。**作为跨国企业集团成员，我们有时会为高效管理业务、遵守法律法规要求，以及向你（包括匹配服务）和客户交付服务之目的，与其他任仕达集团公司共享个人信息。点击[此处](#)查看实体概览。

我们的“[人才合作伙伴](#)”战略致力于与客户及人才建立长期关系，洞察其独特挑战，提供定制化解决方案，助力他们在动态全球人才市场中蓬勃发展。我们运用数据、技术及深厚的行业专长，精准匹配人才与机遇。

境外数据接收方	国家/城市	联系方式	个人信息种类	个人信息传输和个人信息处理目的
Overseas Data Recipients	Country/City	Contact	Type of Personal Information	Personal data transfer and Purposes of personal information processing
Randstad Hong Kong Limited	香港	privacy@randstad.com.hk	个人基本信息，包括个人姓名、性别、民族、国籍、住址、个人电话号码、电子邮箱、个人职业、职位、工作单位、学历、学位、教育经历、工作经历、培训记录。	作为一家跨国集团公司，有时我们可能与其他任仕达集团公司传输分享您的个人数据，以便有效管理业务，遵守法律和监管要求。这意味着在获得您的同意后，您的个人信息会被转移到中华人民共和国境外，或者受到来自这些境外区域的访问。
Randstad Pte. Limited	新加坡	privacy@randstad.com.sg		
Randstad Pty Limited	澳大利亚	privacy@randstad.com.au		
Randstad Solutions Limited	爱尔兰	privacyofficer@randstad.co.uk		
Randstad Deutschland GmbH & Co.KG	德国	datenschutz@randstad.de		
Randstad B.V	荷兰	privacyofficer@randstad.com		

Randstad India Private Limited	印度	dpis.india@randstad.in		
任仕达其他合作伙伴				为了有效履行我们与客户或供应商之间的重要合同义务，我们可能需要在特定情况下将您的个人信息转移至中华人民共和国境外。在进行此类跨境传输之前，我们会严格遵循适用的数据保护法规，确保已获得您的明确同意，并且采取一切必要措施来保护您的个人信息安全。

服务交付外部合作伙伴：

- 与 **Randstad 客户合作**。在我们的服务范围内，包括招聘和提供临时工作。
- 与向我们提供**人力资源相关服务**的第三方（如薪资服务供应商）。
- 与 **IT 相关服务**的第三方**供应商**共享（例如：我们使用外部供应商支持 IT 基础设施；例如：我们软件和数据库的重要部分部署在由第三方服务商运营的云环境中）。
- **营销相关服务**第三方供应商（例如：你的个人信息可能存储于第三方托管的云端 CRM 应用程序；当我们委托第三方服务商组织活动时，可能共享你的个人信息以便向你发出活动邀请）。
- 与**专业服务提供商**共享（例如向我们的审计师、税务顾问、法律顾问提供）。
- 与**银行及保险机构**共享（例如：为支付临时工薪资，我们会向合作银行提供部分员工个人信息）。

公共及监管机构：

- 与**公共机构**共享（例如根据适用法律，Randstad 必须向社会保障机构和税务机关披露个人信息）。
- 与**执法机构、法院及监管机构**共享（例如：在刑事调查过程中，警方可能要求我们向其披露个人信息）。

我们还可能向第三方披露你的个人信息：

- 当我们出售或收购任何业务或资产时，可能向该业务或资产的潜在买卖方披露你的个人信息；或
- 若本公司全部或大部分资产被第三方收购，我们持有的关于你的个人信息可能作为转让资产之一。

当我们按上述方式共享你的个人信息时，该个人信息可能在欧洲经济区（EEA）内外进行转移。

若涉及跨境传输，我们将严格遵循适用法律，确保你的个人信息获得充分保护并实施相应安全措施。

你的个人信息可能从 EEA 境内国家转移至 EEA 境外国家（如美国）。此类情况下，我们将要求遵守以下保障措施：

- 接收国法律确保个人信息数据保护达到充分水平。[点击此处](#)查看欧盟委员会认定的个人信息数据保护充分国家（非 EEA 国家）名单；或
- 该转移须遵循欧盟委员会批准的标准数据保护条款。更多相关条款信息请[参阅此处](#)；或
- 符合《欧盟通用数据保护条例》（2016/679）第 46 条规定的其他适用保障措施。

对于中国境内收集的个人信息，我们将根据法律要求履行出境安全评估、标准合同备案或保护认证等法定义务，并向您告知境外接收方的具体名称、联系方式、处理目的等信息”。

如需了解我们为保护跨境传输个人信息所实施的具体保障措施，请通过 Privacy@cn.randstad.com 与我们联系。

我们如何保护你的个人信息

我们已采取技术与组织安全措施，防止你的个人信息因意外丢失、被滥用、篡改、销毁、泄露或未经授权访问而受损。我们仅允许因业务需要知悉相关信息的员工访问你的个人信息。处理你的个人信息的员工均受 Randstad 信息与 IT 安全规则、数据保护规定及其他适用个人信息处理的内部规章制度约束。

尽管我们已采取保护措施，但你需知悉：绝对安全无法得到 100% 保证。因此我们制定了数据安全事件处理流程，并严格遵守关于个人信息泄露检测、处置及通报的法律要求。

你的数据保护权利

你对个人信息享有以下权利：

权利	具体含义
1. 知情权	你有权获得清晰、透明且易于理解的信息，了解我们如何使用你的个人信息以及你的相关权利。因此我们通过本通知向你提供相关信息。
2. 访问权	你有权访问我们保存的关于你的个人信息——这是因为我们希望你了解我们持有的个人信息，并能核实我们是否按照适用的数据保护法律法规处理你的个人信息。
3. 更正权	若你的个人信息存在不准确或不完整的情况，你有权要求更正相关数据。
4. 删除权	该权利亦称“被遗忘权”，简言之，当我们无充分理由保留你的个人信息时，你可要求删除或移除该数据。此非普遍适用的删除权，存在例外情形。
5. 限制处理权	在特定情况下，你有权“阻止”或抑制个人信息的进一步使用。当处理受限时，我们仍可存储你的个人信息，但不得继续使用。我们会记录要求“阻止”个人信息进一步使用的人员名单，确保未来遵守该限制。
6. 数据可携权	你有权在特定情况下以结构化、常用且机器可读的格式获取并复用个人信息。此外，在满足特定条件时，你有权要求将此类个人信息直接转移至第三方。
7. 反对处理的权利	你有权在特定情形下反对特定类型的处理行为，包括：反

	对基于我们的合法利益或公共利益处理你的个人信息；反对为直接营销目的（含画像分析）进行处理；在特定情况下反对将个人信息用于科学或历史研究及统计目的。
8. 撤回授权同意权	若我们对您个人信息的处理基于你的明确授权同意，你有权随时撤回该授权同意。这包括你有权撤回对我们在自愿员工调查中使用你个人信息的授权同意。
9. 反对自动化决策的权利	<p>你有权不接受仅基于自动化处理（包括个人画像）作出的决定，该决定对你产生法律效力或对你产生类似重大影响。当电子系统在缺乏实质性人工干预的情况下使用个人信息作出决策时，即构成自动化决策。</p> <p>该权利存在特定例外情形。例如，当你订立或履行合同时存在必要性（合同前或合同必要性），或基于你的明确授权同意（你已自由同意此类自动化处理）时，我们可实施自动化决策，前提是采取适当保障措施，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 要求人工干预的权利； - 表达你的观点的能力；以及 - 对决策提出异议或要求复核的权利。 <p>若自动化处理系缔约或履行合同所必需，你的反对可能导致我们无法缔结或继续履行合同。</p> <p>若自动化处理基于合同必要性以外的法律依据（如授权同意），你有权随时提出异议或撤回授权同意，我们将依据数据保护要求审查你的异议。</p> <p>更多信息请参阅“人力资源技术”章节。</p>

你可通过联系：Privacy@cn.randstad.com 行使相关权利。

我们将以特别谨慎的态度处理你的请求，确保你的权利得以有效行使。为确保个人信息仅向你披露，我们可能要求你提供身份证明文件！

你必须注意，在特定情况下（例如因法律要求），我们可能无法立即满足你的请求。

无论如何，我们将在收到你的请求后一个月内告知你采取的措施。

你有权向数据保护机构投诉：Privacy@cn.randstad.com

本数据保护声明的变更

我们可能不时更新本声明。你可在声明末尾查看最近一次修改日期。建议你定期查阅本声明以了解变更内容。

联系我们

若你对本声明存有疑问、隐私顾虑，或希望行使相关权利，或需了解我们为保障个人信息在欧洲境外传输时获得充分保护而采取的保障措施，请通过以下方式联系我们：Privacy@cn.randstad.com

本声明更新于：2026年2月2日