

不当行为 报告程序.

1

你是否对任何严重的不当行为存在疑虑?

- 我担心安全问题
- 我感到被歧视或被骚扰了
- 这可能是对公司资产/信息的滥用
- 这是否是贿赂行为
- 这些是与竞争对手的有效联系人吗
- 这是否侵犯了人权
- 我怀疑 ...



2

你能和谁沟通？

- 如果可能的话，和有关人员沟通
- 向你的经理、人力资源部、法律部、风险管理经理报告
- 如果有的话，向当地专门的人员报告--如监察员、知情人等
- 你所在地的诚信官 [Wendy Wu] wendy.wu@cn.randstad.com

3

如果你认为上述选择均不合适，请通过以下途径将你的报告或问题提交：

- 通过“诚信热线” (SpeakUp) 拨打 [10800 744 0179 OR 10800 440 0179]，或使用访问代码 [42118] 进入 [https://www.speakupfeedback.eu/web/integrityatrandstad/cn]，向当地诚信官求助。
- 通过以下方式联系集团诚信官：
complianceofficer@randstad.com，或
[www.speakupfeedback.eu/web/integrityatrandstad/nl]，
使用访问代码 [55984]。



4

我们希望听到你的声音，并保护你!

我们明白提出这些疑虑并不容易，但我们鼓励你说出来。

- * 在与当地诚信官联系或使用“诚信热线”时，你的疑虑将得到**谨慎和保密**的处理（在可能的范围内）。只要你是诚信地报告，公司不会容忍对你进行任何**报复**。通过“诚信热线”，你也可以选择**匿名**进行报告（虽然了解你的身份会在调查时更好地帮助我们）。



5

报告时，请尽可能具体。

谁

涉及哪些人？ - 受害者、被告，以及任何 (潜在的) 证人。

什么

发生了什么？ - 尽可能准确。

何时

什么时候发生的？ - 一次，经常，持续了较长时期。

何地

在哪里发生的？ - 地点，当面或线上，任何可以找到的潜在的证据。

如何

如何发生的？ - 什么情况下发生的，什么活动。

...

可能有助于评估和调查所报告案件的任何其他相关信息。

关于完整的程序，请浏览[网站](#)。

